

《我们的V型选择》导读报告

另一段台湾旅程的开始

天下文化



总裁书香轩

2008年10月18日导读活动报告

作者：

高希均

整理：

李菁

导读主席：

白秋美

导读组员：

许秀容·李添南·白秋美·蒲豪德

导读简介：

■ 作者：高希均教授

- 出生于南京，1949年到台湾。
- 1964年获密西根州立大学博士后，在威斯康辛大学执教愈30年。
- 曾任台湾多所大学讲座教授、海基会董事、国统会研究员等，现任财团法人知识经济与管理研究所董事长等。
- 1980年代创办《天下》杂志、《远见》与天下文化出版公司，2002年创办「小天下」少儿读物。
- 现为「天下远见文化事业群」总裁。
- 中文著作在台北出版的有20余种，在大陆出版的有6种。
- “在我自己的教学生涯中，对成功的人物欣赏，对知识渊博的人佩服，对才情洋溢的人倾倒。但是最令我心向往之的是这些人：
做事上，专注、出色、有原则。
做人上，敦厚、谦和、有诚信。
态度上，不争、不贪、不献媚。
品德上，有格、有节、有分寸。
见解上，有创意、有包容、有执着。”

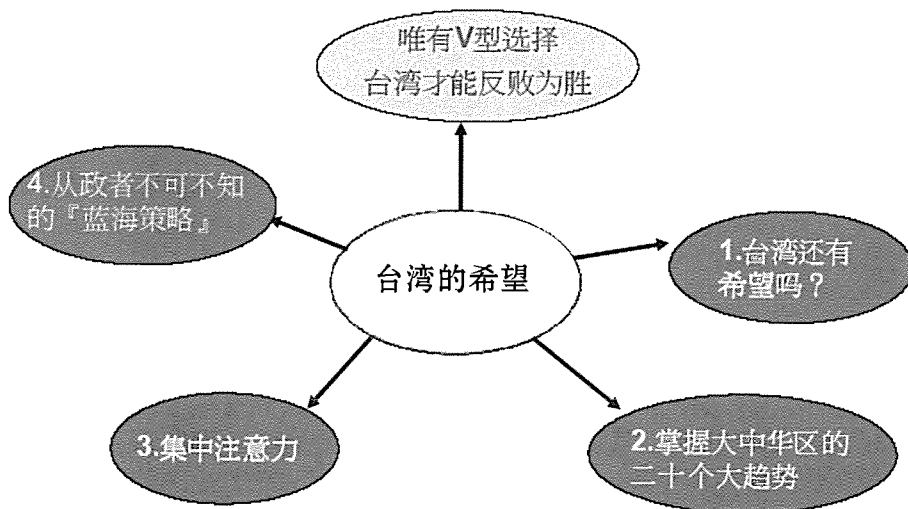
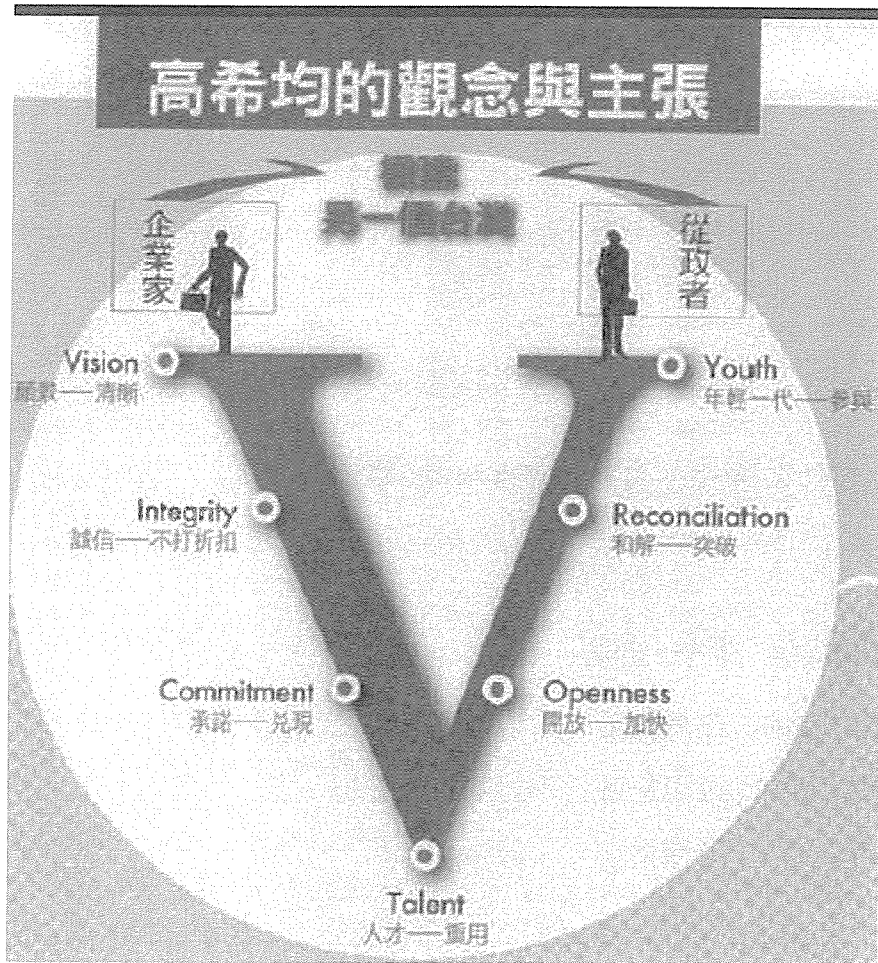
■ 高希均提出的观念与主张

- 1970年代
政府首长不能经常『三思而后不行』
书柜代替酒柜，书桌代替麻将桌
天下哪有白吃的午餐？每个人要自求多福
- 1980年代
决策错误比贪污更可怕
- 1990年代
不要强人领导，要强势领导
格局决定结局，大格局才能带来好结局
- 2000年 — 至今
对价格太计较，对价值太轻视
『台湾优势』比『台湾优先』重要
提倡有灵魂的知识经济
提升人的品质与生活的优质
培养科技脑、人文心、中华情、世界观
软实力与硬实力对台湾更重要
『杜拜经验』：愿景、开放、执行力

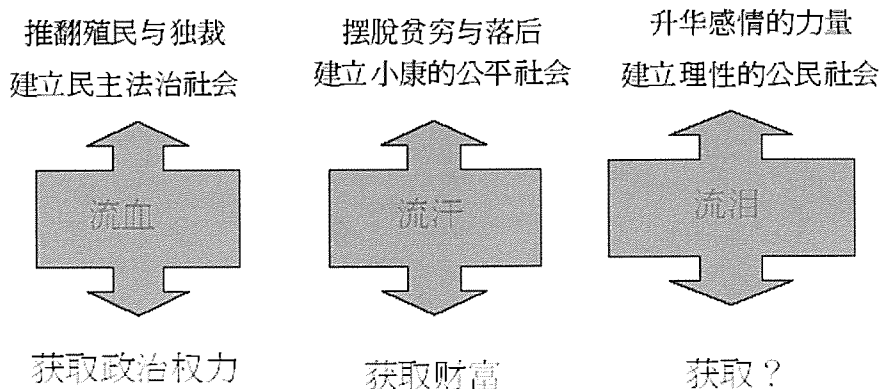
■ 台湾的衰败原因与挽救策略

1. 国家『愿景』模糊，政策方向不清	⇒	1. 订定清晰的长程与短程愿景，全力以赴
2. 政府与企业的『诚信』衰退	⇒	2. 民无信不立，政界与商界要共同重建声誉
3. 公共政策的『承诺』一再跳票	⇒	3. 政策要透明、持续、连贯及可预测性
4. 各方『人才』或未受重用或受到折损	⇒	4. 用人才、借脑袋、开创新局
5. 『开放』屡遭挫折，边缘化随之加速	⇒	5. 唯有加速开放，台湾才有生路与出路
6. 两岸『和解』僵持，国防支出难以削减	⇒	6. 唯有追求两岸双赢，经济才有生机，人心才会安定，军备才可减少
7. 各种『可能』因各种政治算计变成『不可能』，使『年轻一代』陷于迷茫	⇒	7. 去政治化之后，各种『想像的可能』就变成『真实的可能』。『年轻一代』重拾信心

■ V型选择的架构



第一章 台湾还有希望吗？



■ 台湾曾经发生过什么事？ — 美丽岛事件和228事件

省籍情结、统独情结、南北情结
方言情结、二二八情结、反商情结

第二章 掌握大中华区的二十个大趋势

■ 凡是军事不能解决的，改用政治；（谈判）

■ 凡是政治不能解决的，改用经济；（通商）

■ 凡是经济不能解决的，改用文化。（通婚）

- 走在趋势前面是『远见』
- 与趋势同步是『定见』
- 对趋势逆向操作是『偏见』

■ 构建和平的人，才是真正的英雄

■ 创造繁荣的人，才是真正的功臣

第三章 集中注意力

■ 丧失注意力的人，等于丧失了自我；

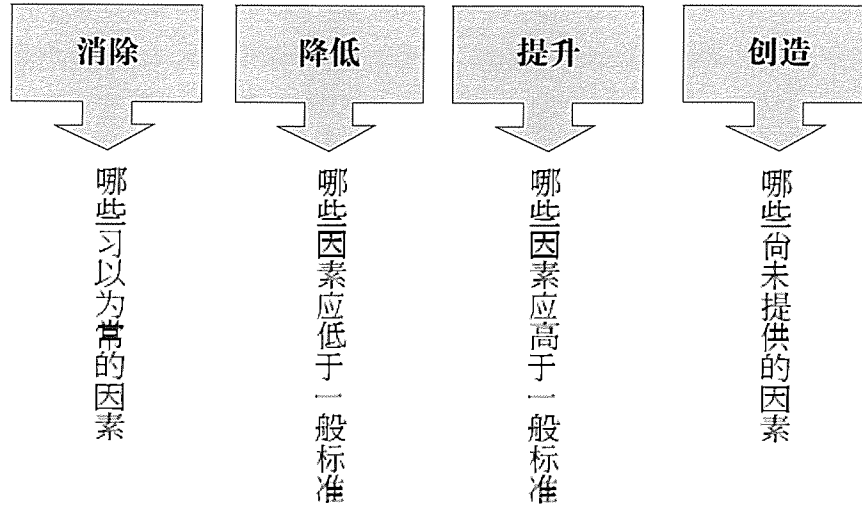
■ 集中注意力的人，才能找到自我；

■ 善用注意力的人，才能发挥自我。

- 善用注意力 — 『注意力』本身就是一种机会成本
 1. 把注意力集中在一流的书上
 2. 选择性的『不知』才真能『求知』
 3. 善于掌握『优先次序』
 4. 吸引别人对你的『注意力』
 5. 不要花很多时间来解错的问题
 6. 获取资讯的原则：不在量，而在质；不在快速，而在精准；不在免费提供，而在是否实用

7. 『共识』与『使命感』是集中注意力的产物
8. 优秀管理者，把多于一半的注意力策划未来的发展
9. 整天忙于救火的总裁，一定陷于水深火热之中

第四章 从政者不可不知的蓝海策略

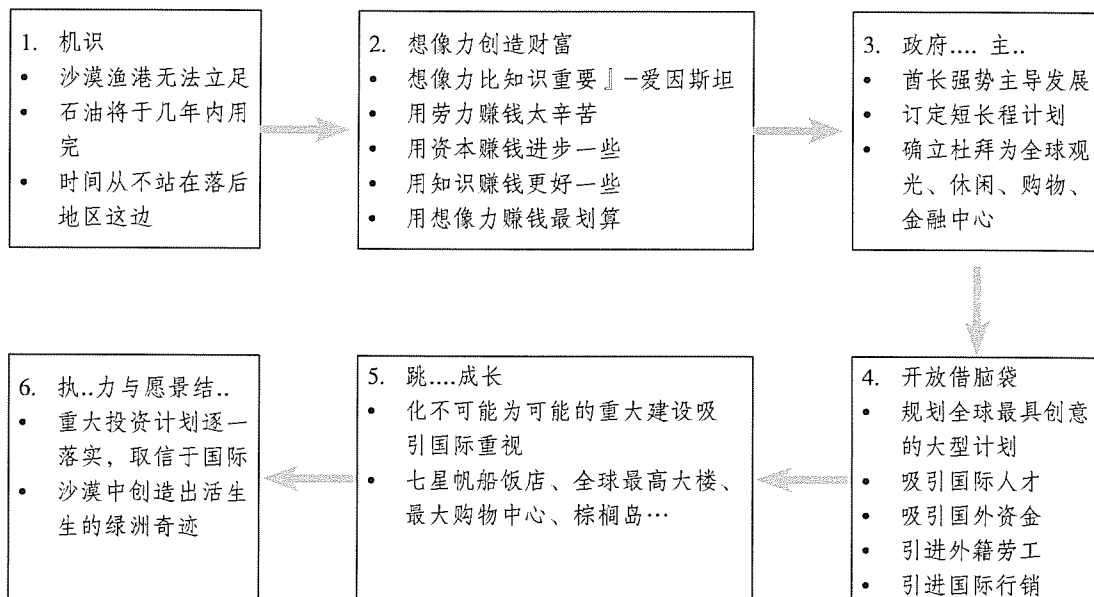


■ 台湾有希望！

- 靠扩大两岸商机来减少危机
- 靠全球化来对付边缘化
- 靠两岸共同市场替代台湾海峡战场
- 靠凝聚全民共识来替代对立意识

■ 选择一：愿景

- 杜拜经验给我们的启示：
默罕默德亲王有一个生动的比喻：钱就像水，不用就会发臭，流动才会长青。
- 「杜拜经验」：在沙漠中开创绿洲



- 公司愿景：
 - 您的公司是否有愿景？
 - 您的公司愿景是做给谁看的？
 - 给顾客看？
 - 给员工看？
 - 您如何实现愿景？
 - 案例：卖鱼卖到全世界都知道
- Supreme Floors 的愿景
 - 成为举世闻名的木地板供应商
 - 成为顾客的教练
- 使命：
 - 让团队成长
 - 通过个人化的服务和高质量的培训，与商业伙伴达成紧密的合作
 - 为终端用户提供最佳价值

■ 选择二：诚信

- 人才虽重要，人品更重要；诚信不及格，一切都落空
- 企业非赚钱不可；赚钱非成长不可；
 - 成长非创新不可；创新非人才不可；
 - 人才非人品不可
- 今天我们所要提倡的是：企业雄心要建立在企业良心上

■ 选择三：承诺

诺言

我曾为他许下诺言	不知怎么能实现
想起他小小的心灵	希望只有这么一点点
虽然是我为他许下的诺言	也是我深藏在内心的心愿
诺言 心愿	谁知道要等到哪一天

我曾为他许下诺言	不知怎么能实现
想起他小小的心灵	希望只有这么一点点
虽然是我为他许下的诺言	也是我深藏在内心的心愿
诺言 心愿	谁知道要等到哪一天

虽然是我为他许下的诺言	也是我深藏在内心的心愿
诺言 心愿	谁知道要等到哪一天

- 企业人一诺千金
- 对某事项、某事物答应照办

- 承诺是一种责任。当你承诺了，你就自由了

■ 选择四：人才

- 企业的“企”字，去掉上面的“人”，则“止”
- 得天下者必先得人
- 得人者必先得其心
- 企业的选人、用人、育人和留人，都帮助企业快速提升竞争力，建立企业文化

人才：

- 德才兼备的人（人才难得）
- 品德：品质和道德
- 品格：品性、品行（有关道德的行为）、性格
- 人品：人的品质，在行为作风上表现出来的思想认识的本质
- 什么是德？品德
- 什么是才？
- 如果选不到德才兼备的人，你会怎么做？
无德无才（废品） 无德有才（毒品）
有德无才（次品） 有德有才（极品）
- 没有人，不能做事；
- 没有人才，不能做大事；
- 没有人品，不论做小事、大事，都会坏事

人才的定义：科技脑，人文心，中华情，世界观，奉献热，执行力

- 讲不重要，做才重要；
- 做也不重要，做对才最重要

■ 选择五：开放

- 中国如果没有开放，会有今天？（1978-2008）
- 开放的五大好处
 - 吸引人才
 - 吸引资金
 - 吸引技术
 - 吸引资讯
 - 吸引最好的产品
- 请自问：你的公司是开放的公司吗？在你的公司里，你能解除对员工的封锁、禁令、限制吗？

应变：改变中求改善

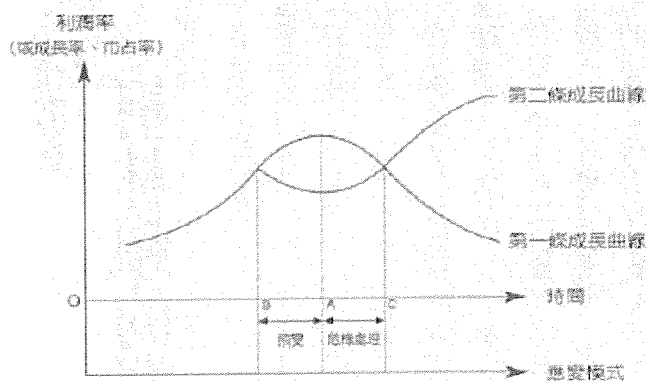
- 应变对政治领导人是『适者才能生存』；
- 对企业领导人是『变者才能获利』；

- 对全体人民来说，『应变』就是从『改变』中求『改善』

为什么企业家不能完全开放？

- 过分自信，面对报喜不报忧的资讯，都信以为真
- 被周边小人包围，出现各种理由来拒绝应变
- 利益团体与有权力者结合，共同以各种堂皇说辞，反对改革
- 小心翼翼为求自保，不敢承担改革风险，形成『以拖待变』的鸵鸟心态
- 组织的成功是来自组织内的全体员工；
- 组织的失败，则来自领导者本身的缺乏应变能力

圖二 應變時機的選擇



- (1)理想的應變：預變
當利潤在到達最高點OA之前，即發展「第二條成長曲線」。
- (2)危機產生後的應變：危機處理
公司利潤率下降，變成OC線，再採取措施，就變成了危機處理。
- (3)《應變》提出如何利用經營模式的三個核心要素來應變。

- 做事有大格局
- 做人有大包容
- 做学问有大思路

■ 选择六：两岸和解

- 天边的BRICs不如身边的CHATs
- 两岸双赢理念与两岸共同市场
- 新马印没有好好把握时机，不然历史将改写
- 企业如能有效地合作，将会海阔天空

■ 选择七：年轻一代

- 我们应该如何引导年青人？
 - 做人的基本条件：要有品德
 - 做事的基本条件：要有专业知识
- 以五中为核心
 - “脑中”有事业

- “情中” 有你我
- “心中” 有父母
- “胸中” 有大爱
- “梦中” 有家乡
- 多重视价值，少计较价格
- 追求简单，减比加更重要
 某某法师的宴会
 澳洲装置路灯的工人
- 新加坡的慈善筹款方式

■ 借题发挥

1. 新加坡中小型企业希望在哪里？
2. 你认为V型选择中的哪点可以用在你的企业？
3. 在目前的经济困境下，怎么让你的企业有突破？
4. 员工离职跟你打对台，你该怎么做？
5. 企业如何做到1+1>2？