

总裁书香轩

2005年3月读书报告

《自驱力》

作者：（美）费拉尔·凯普（Ferrar Cape）

整理：李宁

导读主席：詹杨文

自驱力：工作态度决定一切 ???

狮子和羚羊的家教

Q1:绝对有自驱力的狮子和羚羊，又有多少被吃掉，多少活活饿死？

为老板工作，更为自己工作

自驱力

不要仅仅为报酬工作

比别人做得更多

不计报酬而报酬更多

谁会得到重任和高薪

例：某纽约百万富翁，过了五年，薪水在一夜之间涨了27倍。P.104

工作态度决定一切

目标决定了你成功的高度

工作态度决定了你的成就

改变态度，从行动开始

例：探险家戈达德，15岁定127个目标，完成106个

“创造性张力“VS”情绪性压力”

把平凡的事做得不平凡

希尔顿手记：要么卓越，要么平庸

卓越是你最好的工作保障

你的表现会说话

例：每桶4美元的标准石油

让自己跑起来，去工作就是去跑起来

主动寻找机会

在脚下多垫一些砖头

例：奔跑的鸭子、牛顿、拿破仑

工作是良心问题

上帝偏爱他，让他洗马桶

工作没有限制

乐在工作

例：巴黎地下公关部长

导读一：沈世信：积极的员工

IPO 好的开始是一切成功的起点

什么是IPO?

不是Initial Public Offering，是精细制造（Lean Manufacturing）的一种分析工具。Input-Process-Output Diagrams（投入-过程-产出分析图），用以列出输入的变量和产出的特征值，从而呈现，分析一个制造过程及其相关活动。目的在于提高生产力。

IPO分析图

投入——过程——产出

当进行IPO分析时，要思考，明白为了达到某一产出目标，需要什么样的投入。

Rubbish in, rubbish out.

好的开始是一切成功的起点

IPO您的人生

产出——您想要什么样的人生？您的成功标准什么？

投入——为了实现您的人生目标，您需要作出什么样的努力？您该如何鞭策，驱动，提升自己？您目前具备什么条件？

IPO人生：一个假设的例子

投入：正确态度、爱、自驱力、勤奋工作、卓越技能、领导才能、运气、金钱……

过程：人生

产出：事业有成、家庭幸福、生意欣荣、薪水翻番、工作保障、出人头地……

思考：如何提高您的人生生产力？

IPO人生：自驱力的作用

拥有自驱力并不一定保证您的人生成功，但它是成功必不可少的一个条件！

IPO人生：为什么态度那么重要

一种您也许读过的不一样的解释——我马来同事的真实故事……

愿您：不断提升自己，拥有一个美好的人生！

导读二：李宁：务实的员工

自驱力不代表一切

什么是自驱力

我们称他们为“优秀”，也可以称他们为“自动自发”、“自觉自愿”。他们把最简单的事坚持每天都能做好，所以做到了“不简单”；他们在平凡的岗位上创造了超越岗位的业绩，所以做了“不平凡”。

这样的人，就是有着强大的内心精神动力的人，就是有“自驱力”的人。

拥有“自驱力”的人，就是不仅在行动上自动自发的人，更在精神上自动自发的人。

拥有自驱力的关键就在于你有没有人生的高度。

对于这样的一些人来说，即便是贫穷到买不起书本的地步，他们依旧可以通过借阅而获得梦寐以求的知识，即使处于卑微的境地，他们也从不放弃梦想。他们即使一次次失败，也从不放弃努力。他们就是拥有“自驱力”的人。

drive

Psychology 【心理学】

A strong motivating tendency or instinct, especially of sexual or aggressive origin, that prompts activity toward a particular end.

内驱力强烈的动力倾向或本能，尤指性或攻击本性它使人的行为指向一定目的

To compel or force to work, often excessively:

驱迫迫使工作，常指过度工作

Every serious dancer is driven by notions of perfection——perfect expressiveness, perfect technique (Susan Sontag)

“每个严肃的舞蹈者都为完美的信念——完美的表现力，完美的技巧所驱使”（苏珊·桑塔格）

人为什么会去做一件事情—动力

需要：本能

兴趣：兴趣

利益：钱、权力、名望……

责任：责任感、使命感、道德、原则

其他：社会规范、法律、感情、其他

我理解的自驱力：发自自我的各种推动力的综合

不同的主要自驱力—实现自我

事业成功

盆满钵满

家庭幸福

钻研兴趣

其他

自驱力没有好坏贵贱——

自驱力有不同偏重

自驱力不是目标，是精神，劲头，自驱力不仅仅表现在工作上

每个人的自驱力方向不同，能量不同，没有人可以面面俱到，在任何事情上都劲头满满

有人的自驱力多数表现在工作上

有人的自驱力多数表现在家庭上

有人的自驱力表现在别的方面

有些人自驱力显得很弱，所谓“干什么事都不起劲”——这个人没救了么？

员工的自驱力

是否有原自驱力

是否能在工作方面激发他的自驱力

是否能在本公司激发他的自驱力

公司是否需要所激发的自驱力

一旦自驱力被激发，是否仍能被公司所用

人生不同阶段的员工自驱力

人在不同的人生阶段有不同的需求，表现在自驱力方面，同样有所不同。

自我成长：学习，培训，师傅

自我实现：机会，平台，工作

自我巩固：职位，薪水，上升空间

永远需要的是老板的支持

老板们可以针对不同的员工，给与他们想要的吗？

自驱力和实现方式

同样做好工作的员工，自驱力不一定相同

同样的自驱力，方式不同，可能达到的结果也不相同

实现方式不同

急功近利 循序渐进

工作方式不同

刷好马桶，可以饮水

刷了马桶，布置鲜花

老板们会接受或者承认他们吗？

为钱工作不好吗？

关键不是为什么工作

关键是为了你工作的目的，如何工作

导读三：王建彬：务实的老板

员工的自驱力

黑色的眼睛

黑夜赐给我们每人一双黑色的眼睛

有人用他来睡觉

有人用他来摸索

有人用他来等待天明

我用他来寻找光明，你呢？

能用眼睛来迎接光明的人已经不多，用心来经营光明的人更少。

我们眼睛赐给更需要它的人，

黑夜亏待我，不给我黑色的眼睛，却给了我灰色的眼睛，怎么办？

我用他来看女人，（多位男轩友）

我也用它来寻找光明，可是我找来找去，总是找不到！

用来欣赏孔雀开屏，但不是盯住它的屁股。

用来欣赏能够干出一番伟大事业的人。

生命的局限

人人都有局限，所以生命要不断成长

自驱力来自生命的宽度和阔度

学习+体会+锻炼+突破=自信=成长

自信：胸有成竹。手中有剑。心中有数。一箫一剑走江湖

“激励理论”的局限

人格成长、生命成长：

生理需求-安全需求-社交需求-尊重需求-自我实现需求

潮流文化，本能文化无生命之根

员工肯定不只是需求这些本能的东西

人格本身有其独立的价值，他是富足生命成长的根本。

员工的自驱力

传统经营模式的企业，其员工很难有自驱力，我说的是常态分布中80%

老板们尽快靠上“第六波”的动力

从10~80~10，变成20~70~10，再进一步30~60~10...

原来“自驱力”只是餐前菜，“自我超越”才是正餐

“自我超越”——是人们实现心灵深处的热望

策略：

选择的力量

从价值观着手

修炼:

- 建立个人愿景
- 保持创造性张力
- 认清结构性冲突
- 诚实地面对真相
- 运用潜意识尽快靠上“第六波”的动力

回归本书

知识, 技能, 管理, 制度=能力
态度、人格, 内驱力, 能量=智慧
有自驱力的人, 是有智慧, 肯定会成功的人。

导读四: 江培生: 积极的老板

就地取才, 因材施教

自驱的员工, 成长的组织
做为公司的老板, 我们最关注的是员工的效果与效率。
自驱力越强的员工, 越是我们的最爱。

就地取才, 因材施教

“人性本善”

部分人的自驱力来自自我的提升
态度与技术的相互关系, 造就了不同等的人才。

| | | | |
|----|----|----------------|-------------|
| | | 技术 | |
| | | 好 | 不好 |
| 态度 | 好 | 一流人才/人财 (马) | 可造之才 (牛) |
| | 不好 | 唯我独尊之材 (狗) | 朽木之材 (猪) |

自驱的员工，成长的组织
 态度、自驱力
 水面以上：知识、制度、管理、技术
 水面以下：巨大的能量

指定分享：王建玲

天职

“工作态度”折射“人生态度”
 “人生态度”决定“一生成就”

一种正确的“生活态度”——为自己的生命交差，交出漂亮的成绩单
 该打的仗已经打完了
 该跑的路已经跑尽了
 该做的事已经做好了

“创造性”为人类之天赋
 “创造”更是人类之天职
 所谓“天赋”，就是与生俱来，内在固有的。活命能具有“创造”的本能
 所谓“天职”，是一种“非做不可”的使命感，一种神圣的责任。
 本人对“自驱力”的理解

| 人 | | A | B | C |
|------|-----|-------------|-------------|-------------|
| 天赋 | 自驱力 | 1unit | 1unit | 1unit |
| | 潜能 | \$5000 | \$3000 | \$2000 |
| 价值 | | \$2500/unit | \$1500/unit | \$1000/unit |
| | | \$3500/unit | \$2000/unit | \$1500/unit |
| | | \$5000/unit | \$3000/unit | \$2000/unit |
| 竭尽全力 | | 100% | 100% | 100% |

指定分享：林永雄
乐在工作

实例分享-组屋区“佛跳墙”

(完)

