



7月读书报告

与成功面对面

作者：谭蕾

李菁 整理

2004年7月17日（星期六）下午，书香轩的轩友有幸邀请到当月所读的书籍《与成功面对面》的作者谭蕾小姐，以及书中的两位主角：仟湖鱼业集团执行主席叶金利先生，和罗敏娜集团执行总裁卓顺发先生，欢聚一堂，展开一堂别开生面的对话交流会。



对话会一开始，本书的作者谭蕾小姐先介绍了她创作的原因：新加坡政府对本地企业和企业家的关注，使她希望借这本书从不同的侧面体现政府所倡导的企业精神；同时由于这些年来本地经济的滑坡使得大家有些悲观，因此她也希望能借此书来激励大家的斗志，让新加坡人，特别是新加坡的下一代，了解本地企业家的奋斗精神，了解他们的成功与挫折，他们所经历的酸甜苦辣，和他们面对困难时的不屈不挠...

接下来，轩友们踊跃提出问题，台上两位书中的主角都给予了真诚而精彩的回答：

一、面对轩友提问“成功的定义”，卓顺发先生说：

- 人生其实既没有所谓的失败，也没有什么所谓的成功，人能够到这个世界上来，就是成功。
- 所以我从来不觉得自己有什么成功，也没有什么失败，我只是珍惜我来到这个世界上的时间。
- 一个人一生中每个阶段的价值观都不一样，小的时候，一粒糖果就能换来快乐，可是人越大，就越贪，反而快乐越来越少。
- 人生四个字最重要：“健康，快乐”。有钱人大多不快乐，是因为忙于比身家，比表现，所以反而不平衡。
- 其实人生不是要得到多少，而是如何衡量多和少。有钱并不代表获得很多，只有良好的价值观和心态，才能让自己得到平衡。
- 人生观关系到顾客、员工，甚至是员工的爸爸。就如同我自己，我有两个家庭：父母的，和自己的。父母开心，我才开心。所以对于员工的关心，也要从关心对方的父母出发。员工的爸爸过得不好，员工也不会好。
- 交朋友，不是为钱，重在互相帮助和扶持。有人今天占你的便宜，那说明你还有价值。
- 做人不要太多埋怨，要有太多改变。
- 做人要懂得牺牲小我，成全大我。
- 做人要真心诚意，对得起良心。
- 看人不顺眼，是自己修养还不够。
- 凡事要懂得适可而止，不要要求太多。

二，对于轩友提问“怎样激励员工？”，叶金利先生说：

- 要让员工对公司有认同感，老板往往就要扮演一个“传教士”的角色：不断地言传身教，不断地给员工指明方向，不断地鼓励他们，不断地推动他们。
- 在赚钱的过程中，一定要灌输正确的价值观。
- 价值观一定要一直叮泞，才能让员工取得认同。
- 在公司要做到“公私分明”，创业是一个理想，不能为了钱财而放弃责任。员工看到你的表现，自然会给予认同。

对于这个问题，卓顺发先生说：

- 老板不能每天站在自己的角度去想员工，而应该去多想想员工要什么。
- 老板要知道自己的能力在哪里，也要了解员工的能力在哪里。老板要注重员工配套：自尊的配套，薪水的配套，前途的配套。同时还要注重员工的学习、员工的成长、员工的职位。

三，对于轩友提问“可否考虑为下一代写一本书？”，谭蕾小姐回答说：

这也正是我在考虑的问题。现在新加坡的下一代生活得太优裕，没有经历过什么挫折，也没有什么危机感，这样长远来说对他们并不利。所以我也希望能为下一代写一本书，让他们了解更多的事情，帮助他们打开眼睛，突破这样的环境，拥有更多的准备。

问答之后，是轻松愉悦的茶点时间。大家享用着轩友培生带来的特色豆花和豆饼，同时也为宇超庆祝生日，分享了一份美味的生日蛋糕。

茶点过后，大家邀请谭蕾小姐继续参与轩友们的自由讨论，你问我答，气氛相当活跃。有人提出“创业精神是什么？”，有人回答“创业精神不是怎么样去赚钱，而是体现你的价值观。”有人提问“成功的企业家靠的是什么？”有人回答“企业家成功的路各不相同，但也有共同点可以遵循，那就是努力，再努力，同时也要学会抓住机遇。”...

一个小时集沟通、学习、和互动的讨论，在大家欲罢不能的情况下结束。轩友们都表示这样一次特别的读书会很有意义，让大家获益菲浅！
(完)