

《做最好的自己》

作者：李开复

2009 年 3 月 21 日

整理：李菁

导读主席：郭鸿杰

导读组员：郑柔娟、陈天锦、李添南

李开复简介

李开复 1961 年 12 月 3 日生于台湾台北市，祖籍四川省。

一个腼腆的东方男孩，成长为融汇中西方文化精华的国际化人才。1972 年，年仅 11 岁的李开复赴美求学，中学期间，他到芝加哥大学参加暑期进修班、竞选校学生会主席、创办新的学生刊物，并在高中阶段创立了三个营利的公司。母亲从未放松过他的中文和中国文化的教育，父亲把自己最珍贵的东西，钱穆先生亲笔题写的“有容德乃大，无求品自高”传给了他。

来自父母的中国传统文化和美国的教育环境彼此融合，把他早就成了一个既能够适应现代社会发展，又能够融汇中西方文化精华的国际化人才。

导读主席：郭鸿杰

成就：信息产业、计算科学的先锋

李开复毕业于卡内基梅隆大学，获计算机学博士学位，并曾以最高荣誉 (summa cum laude) 毕业于哥伦比亚大学，获计算

机学士学位。1988 年开发了“奥赛罗”人机对弈系统，击败了人类的国际奥赛罗棋世界冠军而闻名。40 岁之前，李博士在语音识别、人工智能、三维图形及网络多媒体等领域享有很高的声誉。开发出世界上第一个“非特定人连续语音识别系统”，并被《商业周刊》1988 年授予“最重要科学创新奖”。他还是 IEEE 美国电气电子工程师协会 (IEEE) 的院士。

终身学习、追求卓越

李开复博士于 2005 年 7 月 20 日加入 Google 公司，并担任 Google 全球副总裁兼大中华区总裁。加盟 Google 之前，李开复博士在微软公司担任全球副总裁。并为比尔盖茨七人高级顾问团之一。在微软期间，李开复博士曾创办世界瞩目的研究实验室“微软中国研究院”（现为微软亚洲研究院），并担首任院长。李开复还曾担任 SGI 公司副总裁兼总经理，负责互联网和多媒体软件业务。李开复博士曾经在苹果电脑公司工作了六年，担任主管互动媒

体业务的副总裁。

父亲在李开复心中：

父亲以自己为榜样，无声地指引着我：克服困难、走向成功！座右铭：“有容德乃大，无求品自高”。

为什么要读这本书？

“我第一次返回美国苹果公司的时候，有人说李开复是我错过的最优秀的技术天才。于是，我打电话告诉开复，无论什么时候，只要他愿意，苹果公司都欢迎他回来”。——史蒂夫·乔布斯(美国苹果公司总裁)。

“李开复是我所见过的、最有激情地推动中国教育体制发展的人。他的激情和卓越的远见正是中国走向世界前列，成为世界强国所需要的”。——郭鹤年(马来西亚嘉里集团和香格里拉控股公司董事长)

“李开复是少数深谙中美文化的人士之一。他深受政府、媒体，特别是中国学生的尊敬。在中国即将崛起的过程中，他将发挥重要的作用”。——约翰·桑顿(美国高盛公司前总裁)。

“若干年后，人们尊敬开复的不仅是他的科学贡献、事业成就，更有他对青年一代的热忱、爱心和奉献。”——宋健(中华人民共和国前国务委员)

“我们一直在寻找一位拥有卓越的技术才能、领导能力、热爱中国、深刻理解Google价值观(尤其要正直和诚信)的特殊人才。非常幸运，我们在李开复身上发现了这些优秀品质。”——赛吉·布林、拉里·佩吉(美国Google公司的共同创始

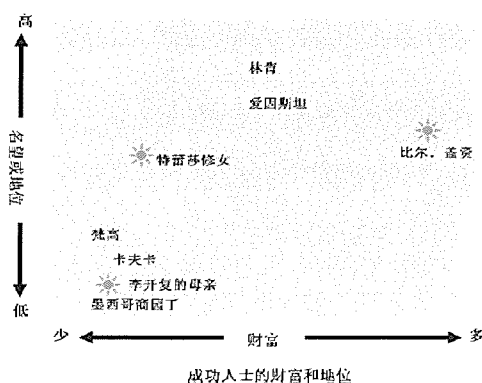
人)。

成功—做最好的自己

什么是成功？传统的一元化观点与标准：成功意味着财富、地位、名利，如做大官、当大老板或成为知名人士。

一元化标准的弊端：那些在不同的领域里创造了不凡的业绩，却不能够受到社会的认可，使得人们无法感受到人生的价值和成功的快乐。这样使得愿意从事一些看似寂寞，枯燥，但却有价值、有意义的人会变得越来越少，这种社会也很难均衡发展。

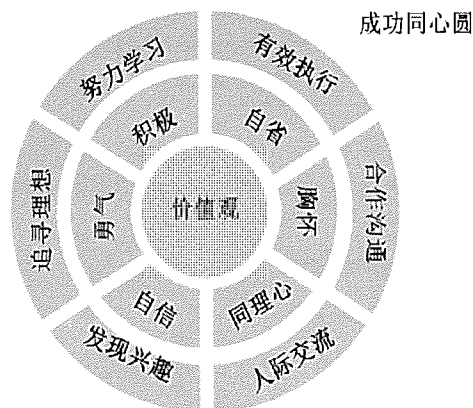
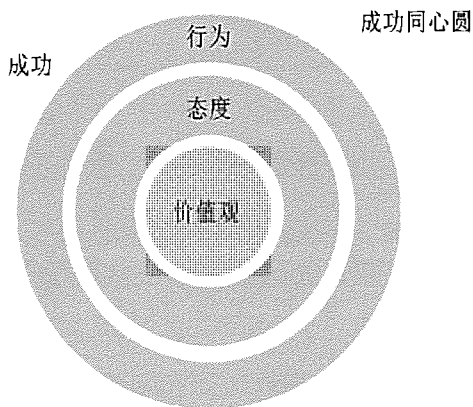
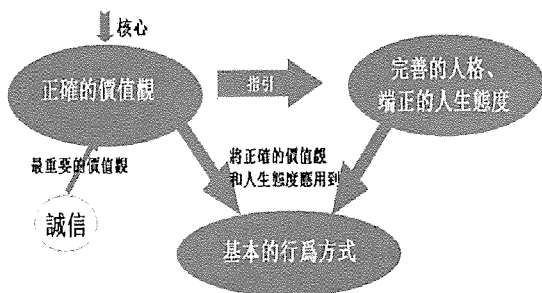
何谓多元化的成功？李开复博士认为“天下何其大，人人都应该成功”。成功的定义、标准应是多元化的：突破性的科研或学术成果、工作岗位赢得了他人的信任、自己的行为给他人带来了幸福、自己的努力换取了财富和名望…等等，都属于成功的范畴。可以让每一个人发挥自己的兴趣和特长；发掘出个人的全部潜力；让社会保持健康、和谐；让社会成员体会到最大的幸福。“成功就是不断超越自己”，就是“做最好的自己”！



多元化成功的秘诀——成功同心圆

真正的成功人士并不是仅仅靠知识、创意等外在素质赢得成功，他们成功的关键在于，他们具备了某些最为根本的、最有价值的素质或品格，“成功同心圆”可以解释这些素质或品格。

成功同心圆概念：



成功同心圆解读：

核心层：正确的价值观

第二层：完善的人格、端正的人生态度，

即：积极、同理心、自信、自省、勇气、胸怀等。

最外层：基本的行为方式，即：追寻理想、发现兴趣、有效执行、努力学习、人际交流、合作沟通。

行为受价值和态度的指导，是态度在学习、生活和工作中的具体表现。最外圈的6种行为均受第二层6种态度的共同影响，但对每种行为而言，其中的某一种态度起了较为重要的作用。即：以勇气指导自己追寻理想；以自信培养、发现兴趣；以自省指导有效执行；以积极的态度努力学习；以同理心指导人际交流；以胸怀促进团队合作与相互沟通。做最好的自己。要想取得成功，就要先“做最好的自己”。

成功的途径？

成功就是按照自己设定的目标，充实地学习、工作和生活；始终沿着自己选择的道路，做一个快乐的、永远追逐兴趣并能发掘自身潜能的人。多元化与一元化成功的相似之处：那些追逐自己的兴趣、爱好，善于发现并发掘自身潜力的人更容易得到财富和名利的眷顾。

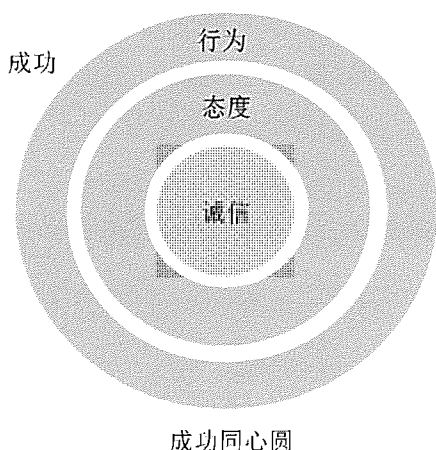
价值观—成功源于诚信

价值观——看不见的手。价值观决定你的一生，价值观是每个人判断是非善恶的信念体系，它不但引导我们追寻自己的理想，还决定一个人生活中大大小小的选择。我们的任何行为，都是自身价值观的流露。世间万象、人生百态，都是一个人思考和判断的素材。价值观引导人们在纷

繁复杂的情境中做出选择，决定人们的行为方式，影响人们对于是非对错、轻重缓急的判断，主导人们对自身所置身的现实做出回应。

美好的价值观：诚信、善良、仁爱、勇敢、坚强、快乐、自由、创造、平等、和谐、勤奋、慷慨、正直……等都是美好的价值观。个人安身立命的价值观是每个人心中的最珍惜、最难以割舍的原则或理念，那就是核心价值。经济学家亚当·思密说“价值观就像看不见的手”，它在不知不觉之中就决定了我们选择以什么样的方式度过一生。

诚信：是植根于一个人灵魂深处的价值观的一种。诚信本身是一种不分时代、不分地域的普遍值。《圣经》说，“诚信比财富更有价值”。《西谚》中亦有“诚实是最好的政策”的说法。



诚信是做人的基本准则

在现代社会经济秩序高度全球化的背景下，诚信的重要性较之过去是有过之而

无不及。在这项人类共同遵循的价值指向的基础上，全球范围内基于个人或公司实体的诚信的经济形态才得以生存、发展。谁能坚守诚信，谁就能在积累的上站中赢得信誉并最终赢得成功，反之，则难逃被淘汰出局的命运。在一个先进的企业里，员工最需要具备的素质不是优越的智力，而是诚信。

不讲诚信的代价

中国留学生的勤奋和优秀曾是出了名的，它们曾经一度是美国格名校最受欢迎的留学生群体。但是由于某些中国学生拿着读博士的奖学金到了美国之后，一旦找到工作，就把曾经承诺要完成的学位和研究抛在一边，尽管有这样行为的学生只是小部分，却足以伤及中国学生的集体名誉。

诚信问题导致国际合作技术交流的渠道受阻的现象，在经贸、学术等领域也同样可能发生。可见，诚信不仅仅是一种道德要求，同时它已经成为国际合作的必要基础。每一个坚守诚信的中国人，除了主观上为涵育个人的高尚人格，客观上也为树立“诚信中国”的世界声誉作出了一份贡献。

成功企业的灵魂：诚信价值观

企业价值观是企业的精神、思维方法和行为方式，是指导企业所有行动的根本准则，也是企业文化的灵魂。正如人的价值观指引着每个人的具体行为一样，企业的价值观也决定这企业的行为。人能弘道，非道弘人，企业价值观最终还要体现

在一个个企业员工的行为上。企业必需选择它能够完全信赖的人，反之，从个人择业求职的角度讲，优秀的、诚信的人会选择把自己的才华和汗水贡献给拥有诚信价值观的公司。诚实的公司有好的人才相助，其竞争力会如虎添翼。

著名公司的价值观

惠普公司大力颂扬“惠普之道”，包括：信任员工、提供最高质量的产品和服务、对客户需求富有激情、彼此信任和遵守职业道德、重视团队合作、创建丰富而融洽的组织。

微软公司的核心价值观是：诚实和守信；公开交流；尊重他人；于他人共同进步；勇于面对重大挑战；对客户、合作伙伴和技术充满激情；信守对客户、投资人、合作伙伴和雇员的承诺；对结果负责；善于自我批评和自我改进、永不自满等等。

Google公司的核心价值观是：坚决不做邪恶的事情，无论有多大的商机；专注解决用户问题，赚钱和其他问题以后再说；坚决以网络群体利益为首，无论自身利益如何；坚持“最好还不足够好”的标准，永远提升自己，寻找更好的解决方案。

诚信带来财富

诚信不仅为企业带来财富和成功，诚信本身就是笔具有重大价值的宝贵财富。对于真正理解诚信的价值的企业和个人而言，诚信价值观必然会为它们觉醒、自愿的选择。

价值一：诚信是建立长期信誉的先决条件

价值二：诚信是企业赢利的前提

价值三：诚信是信息社会的基础

培养诚信的价值观

从小谨守的原则：勿以恶小而为之。

正确的价值观要从小培养。就是这些身边的所谓“小事”，往往成为一个人塑造人格和积累诚信的关键。“从善如登，从恶如崩”，由“小恶”发展到“大恶”就像走下坡路一样，如果不及时纠正，很快就会划入深渊。不要辜负别人的期待和信任。“诚信”的养成，除了要靠“自律”，也要靠“他律”。每个人都希望得到他人的尊重和信赖，而他人对于我们的期待，正式对个人道德修养的一种良性约束，是养成“诚信”习惯的重要力量。用“报纸头条测试法”检验言行，所谓“报纸检测法”，就是在事前事后想一想：明天，如果在一份你的亲朋好友都会阅读的报纸上，你做的事被刊登为头条新闻，你会不会因此而感到羞愧？会不会无法面对自己的良心？如果不会，你做的事才对得起你自己的价值观。

成功同心圆的应用原则—完整与均衡

完整——要完整的理解成功同心圆的每个方面，要同时培养自己在各方面的素质和能力，以成为完整的、结合中西文化优点的人才。

均衡——在培养自己的素质和能力时，不能偏激，不能走极端化的路线，应当根据自己的目标和实际情况，在对立统一的逻辑关系选择最佳的均衡状态。

完整与均衡——用智慧选择成功，完整和均衡并不意味着圆滑、世故和骑墙，完整和均衡也不意味着必需丧失自己的个性与激情。在遇到两难选择的事后，需要依靠自己的价值观和判断力，并结合实际情况来做出最适合自己、最能满足需要、对社会和他人最有价值的选择。有勇气来改变可以改变的事情，有胸怀来接受不可改变的事情，有智慧来分辨两者的不同。

导读：郑柔娟

积极主动——成功的选择在于自己

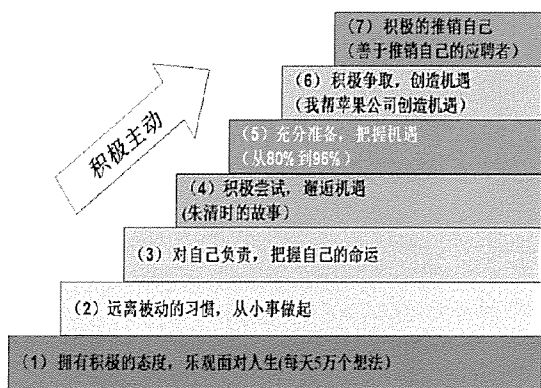
什么是积极主动 (pro-ative) —— 心理学家维克托·弗兰克的遭遇

那一年，我跳级了 pg39

25 年的被动选择 pg40

Google 创始人赛吉·布林 (Sergey Brin) 和拉里·佩吉 (Larry Page) —— 蒙特梭利小学

(自己的事，自己负责，自己解决) p43



积极主动的七个步骤

努力学习——终生受益的过程

为了“考研”而学习？ P172

学习的重要，不在于它可以获取文凭，而在于它是实现理想、追求兴趣的必由之路。学习的另一个目的是在整个人生过程

中不间断的更新自己，以便与时代发展保持同步。

学习的四种境界

境界一：熟能生巧 —— “痛快地玩，认真地学”、不要在没有准备的情况下走进教室。

境界二：举一反三 —— “多问为什么”、微软的面试题 p177

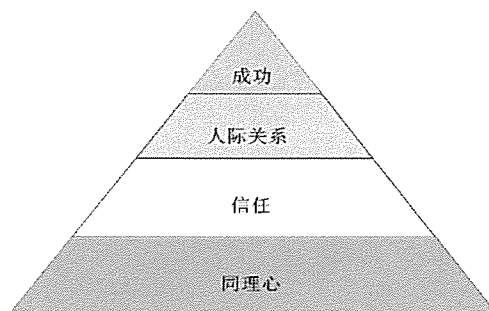
境界三：无师自通 —— 中学生“记住”知识，大学生“理解”知识并善于提出问题。MIT 的开放式课程，善于自学的朱元晨 p181，

境界四：融会贯通 —— 我听到的会忘掉，我看到的能记住，我做过的才真正明白 —— 美国华盛顿儿童博物馆墙上的格言。凌小宁的建议 p183

同理心——人际交往的基础

什么是同理心？

在人际交往中，能够体会他人的情绪和想法、理解他人的立场和感受并站在他人的角度思考和处理问题的能力 —— 人本主义大师卡尔·罗杰斯得 103 分的班长 p56



信任源于同理心

想要得到他人的理解，就要首先理解他人，父母和孩子之间的代沟。

孩子：“父母要是理解我读书有多么枯燥，他们就不会逼我读书了”

父母：“孩子要是理解我们的一番苦心，他就不会整天贪玩了”

父母的陷阱：“如果孩子的意见从根本上就是错误的，我为什么还要浪费时间听他讲完呢？”

别人眼中的自己，才是真正的自己，（十秒钟的直觉 p64）；只能修正自己，不能修正别人；真诚坦白的人，才是值得信任的人；不仅要说实话，还要言行如一，一诺千金、言出必行；严守“知之为知之，不知为不知”的准则；坦然承认自己的错误；真情流露的人，才能得到真情回报；我在清华大学的真情流露 p67；换种说法与人沟通 p68

人际交往—现代人的必修课

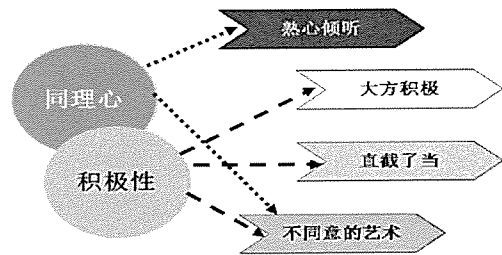
20 年后的感慨 p192

年青一代面临的三大挑战：唯我独尊 vs 谦恭忍让；零和竞争 vs 共同进步；自身素质 vs 企业需要。我只看我所拥有的，而不看我所没有的。（黄美廉的故事 pg196）

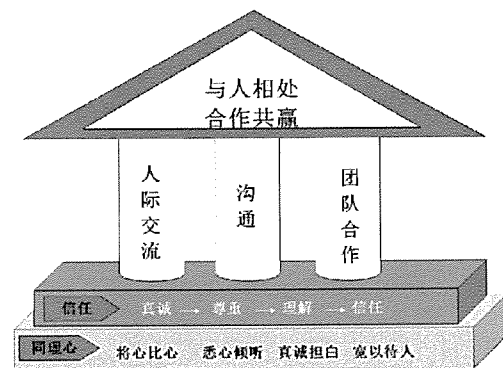
做个有人际魅力的人：建立良好的第一印象；内向与外向—有一个可以动态调整的范围；兴趣和爱好。广建高素质的人际网，学习高效生动的交流技巧：微软的副总裁训练 p201；电梯演讲训练法 p202；学生给教授打分的实验 p202

演讲技巧：多准备，多练习

建立终身友谊，从家人和朋友身上学习：缺乏倾诉渠道的后果 p205；本地近期三起青年自杀事件



有效沟通的四个秘诀



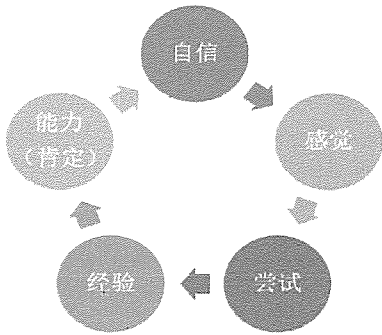
与人相处合作共赢

自信—用信心放飞自己

求职时的面试，考的主要不是求职者的智力而是他的思维方式，还有他的自信和处变不惊的态度。自信来源于成功的暗示；自卑来源于失败的暗示。108 个瓶子 p75；赛前回忆法 p77

从成功中获得自信，从失败里增加自觉：在比尔面前发言，“我永远不会错”的危害 p80

培养孩子的自信心：自信—信赖自己有足够的力量取得所追求的价值



发现兴趣—用激情拥抱成功

我从法学系转入计算机系 p137

激情是成功的必要前提：音乐家的激情 p138；“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”——孔子；追逐兴趣的成功者 p141

关于兴趣的五点建议：选你所爱；接触和尝试最多的选择；把握每一个选择兴趣的机会；忠于自己的兴趣；找到最佳结合点；兴趣、天赋和就业；

导读：陈天锦

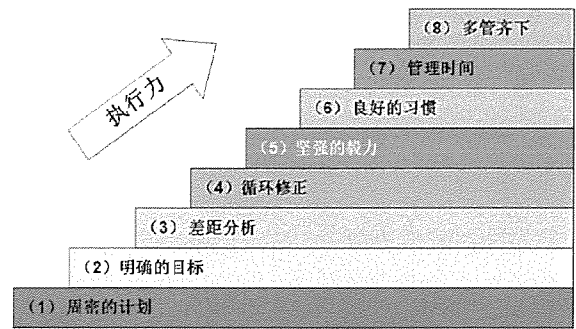
自省-在反思中走向成功

自省就是自我反省，自我提高。在当今科技迅猛发展的年代，每个人都不可能永远不犯错误，因此，及时的自省和自我批评往往是纠正自身错误、实现快速转型的关键所在。

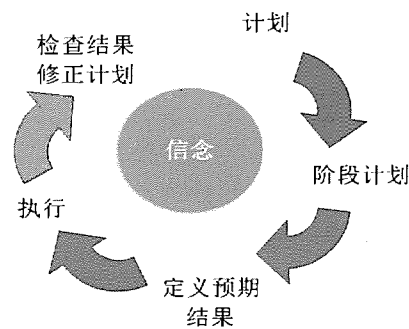
自省拯救了微软 p85

华人企业虽然懂得谦虚，却往往碍于面子而不愿低下身段认错。

有效执行-迈向成功的阶梯



执行力的八个阶梯



计划,执行和反馈组成的循环

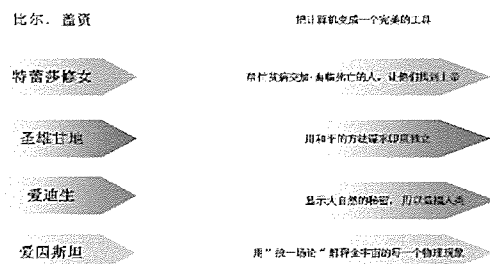
马拉松冠军的目标分解法 p159

从“开复剧场”到演讲高手 p161

勇气-勇往直前的精神

四种最重要的勇气：不畏失败，敢于尝试；承认错误，从失败中学习；远离恐惧，挑战困难；勇于放弃已经获得的东西
我在苹果公司学到勇气 p102

追求理想-指引成功的“罗盘”



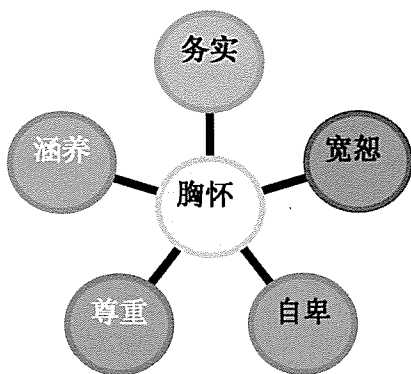
成功者的理想各不相同

关于理想的五点建议：人生目标要有价值；人生目标要尽量摆脱名利羁绊；人生目标要能够成为自己的智囊；人生目标可以让自己从心底感动；人生目标既富有挑战性，又不脱离实际，既放眼未来，又明确、具体

1:100的财富鱼理想之比 p124

胸怀-海纳百川的境界

她撞了比尔·盖茨的新车…… p107



胸怀的五种表现

第14章 合作沟通-信息时代的成功之道

有关团队合作的四种不良现象

现象一：竞争心理作祟

现象二：“负面”默契

现象三：个人英雄主义

现象四：因小失大

团队合作的四个准则：团队至上、互信互助，共同的目标，个人品质，团队领导
积极乐观：积极思考造成积极人生；消极思考造成消极人生；积极的人在每一次忧患中都看到一个机会；而消极的人则在每个机会中都看到一个忧患；不是因为有些事情难以做到我们才失去自信；而是因为

我们失去了自信，有些事情才显得难以做到

【再烦】也别忘记微笑

【再急】也要注意语气

【再苦】也别忘坚持

【再累】也要爱惜自己

【再忙】也要为自己开心每一天

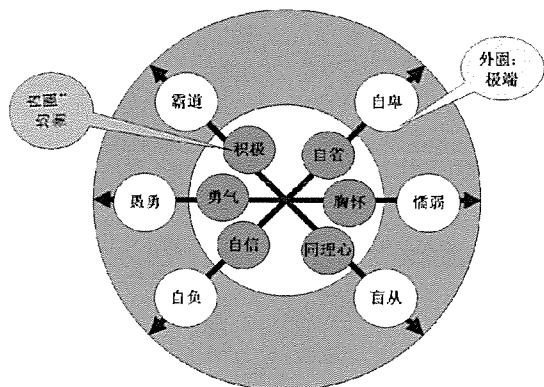
导读：李添南

完整与均衡：用智慧选择成功

轩友添南用自身在中国经商的故事，说明如何运用智慧达致成功：

早年他受命去中国接手管理一个濒临倒闭的公司，当地的中国员工因不满新加坡的领导层，当时正以罢工和对立来表达他们的不满。添南接手公司后，放下身段，解除律师和保镖，自己一人深入工厂，和员工同住同吃，用心了解员工的需求，耐心等待员工反省，直到他们自动要求开工。然后他运用智慧和真情，收服了员工中的“流氓首领”，使原本对立的员工，成为认真工作的领头羊，并带领更多员工投入工作，使公司生产走上正规。

同时他也运用智慧和耐心，打动当地政府的官员，同意减免公司被迫缴交的名目繁多的罚款和杂税。这些都说明了“成功同心圆的应用原则——完整与均衡”法则，确实有它的实用之处。



六种态度的均衡关系

导读总结 — 郭鸿杰

李开复与中国青年的不解之缘

李开复博士源于对中国及中国文化的热爱，对中国青年学生给予了极其深切的关注与厚望。在编纂本书的同时，对中国的青年人给出了这样的寄语，“青年朋友们，中国是最了不起的国家之一，她即将成为世界上最大的市场和最大的人才中心。这里有无数机遇等着你把握，只要你用智慧主动选择，成功随时都有可能降临到你的身边！”

“你有选择的权利，你有成功的机会，你可以做最好的自己，你可以体验到多元化成功带来的无比快乐！”选择 Google 和中国。在微软担任全球副总裁后的李开复已站立在成功的峰顶，但是，对科技产品、新技术研发等领域的兴趣和对理想的追寻，让他始终保持积极、学习的激情和热情，这些曾促使他达到今天的成

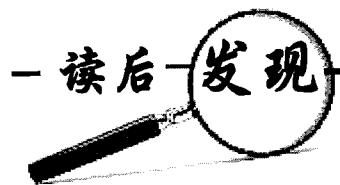
功的基石仍然在高速运作，促使李开复探寻新的成功。青年+自由+透明+新的创新模式+大众利益+诚信促成了 Google 今天的奇迹；Google 对诚信价值观的贯彻震撼了李开复，Google 的“新一代技术”和对创新的热情，在进一步震撼李开复的心的同时，更与李开复本人追求卓越的激情与热情产生了极其强烈的共鸣。

他不竟开始思考：“中国有最优秀的青年，如果我能把 Google 的文化带入中国，是不是可以创造一个 Google 中国的奇迹？是不是可以帮助中国青年创造未来更多“中国的 Google”的奇迹？”

李开复的抉择满怀对祖国的热诚之心，以及对年轻人深切厚爱之心，李开复的内心展来了剧烈的波动，“追求你的最爱、终身学习、你有选择的自由、做最好的自己……”这些曾用来告诫年轻人忠实自己的心，自由追寻理想的话语，让他一次次地探寻自己的真心。

最终，李开复听从了自己心中的声音：行使了他的选择权—选择了 Google，选择了中国。要做有影响力的事—在中国，他可以更多的帮助中国的青年，做最有影响力的事。要成为最好的自己—在 Google，经过学习新的创新模式，成为最好的自己。

《做最好的自己》



— 郭鸿杰

读过许多激励教人成功的书籍，但从来没有象读过《做最好的自己》充满着无限的感动和骄傲！因为李开复不只是代表了成功的象征，更是炎黄子孙优秀传统文化的传承与发扬光大的天使，让今后的华裔子孙找到了自信和快乐，找到了真正属于自己的成功之路，中华民族将能够拥有更加辉煌的未来。

李开复出生于热爱祖国，重视东方传统文化的家庭，接受严父和慈母的中国式教育。11岁时被很有眼光的母亲送到美国去接受典型的美式教育，常得到亲人和师长们的表扬和鼓励，在幼小的心灵深处播下果敢和自信的种子，直到完成博士学业，具备了美国人的头脑和中国人的心，认识到“兴趣”才是人生的向导。

从小，李博士就懂得大胆尝试、积极进取的跳级读小学，是位孝顺听话的好儿子，也是注重家庭生活细节的好爸爸。在十多年的职业生涯里，是一个受领导器重的好员工，也是受员工爱戴的领导者。从苹果、SGI、征软到 Google，历经了无数次的机遇与挑战，如今不但是丰富创新经验的工程师、充满爱心的成功企业家、更是一位爱国、爱社会的投资家。

我非常认同李博士的成功同心圆理论，“以正确的价值观作为核心，外围环绕着完善的人格、端正的人生态度，最外圈的是最基本的行为。”人的行为受态度和价值的影 响，各部分都相互对应，但核心的价值观决定了道德行为的准则。

中国古代“大学”中所论述的“格物至知，诚意正心，修身齐家，治国平天下”讲的就是正确的价值观，对为人处事和建功立业的重要。李博士引用中庸之道的折中理念告诫我们，中庸不是庸庸碌碌，而是强调至诚至善，不偏不倚。天下之事，物极必反，过犹不及。积极过了头也会成了霸道，同理心态过了，则会变得盲从，没有主见；自信过了头就成了自负，目中无人；而自省过了就变成自卑。有勇无谋，则是盲动、莽撞；而过分的胸怀则会导致懦弱，忍气吞声。”为此，我们要善用自己的智慧，克服自己的焦躁和冲动。

李博士最成功的地方是“不断超越自己” 不断取得“成功”，就因为成功是“做最好的自己”，所以每个人也都有条件在超越自我的基础上不断取得“成功”。李开复不是要让人人都成为李开复，而是要让更多人理解李开复的成功哲学，并利用他的经验和方法，找到自己的“成功之路”。

我要大力推介由李博士亲身执笔的《做最好的自己》给所有的朋友，尤其是读到本文的读者，「它」是一本很好的自传，书中充满着智慧、真诚、爱心的激励，为了自己的成功要看、为孩子的成功必须买，更可做为公司团队的教材！



一 李津梅

孩子的世界需要一个;母亲包容的海洋，父亲是引导的高山，让孩子踏着山攀爬过一座又一座的高峰。在一波波爱与宽容里走向世界；做孩子最贴心的老师，以家教启蒙孩子成才的重要关键。

我们为孩子做了什么?给了什么价值观?

丰衣足食的今天，很奇怪孩子却很不快乐，做父母的忙于自己的理想；给孩子的经济与物质付出真的没话说，但在教育品德与商业价值观,好象不很关注，很多时候要孩子能够三头六臂，一切学习讲的是速度而不是深度,还要会做梦做谁谁谁,所以很多人年轻让幻想飘浮在虚无缥缈的梦里，希望 35 岁退休等等。父母讲的话,小孩子只听一半,大人凭自己的标准给孩子的成就贴上不同的标签，尤其对不懂考试窍门、考试不好的等于

是笨孩子,父母在成绩单出现的时候痛心疾首,不只孩子手足无措,我们做父母只能束手无策。

做好自己

其实每一个人都是独一无二的,我们应该自己真正要的,做好自己,不是以别人的价值观做为标准,比如人家如此这般成功,我们东施效颦,更糟的是,参与后拒绝学习,结果赔上了宝贵的时间与金钱。

易经说上天造人,没有唯美只有唯一,每一个孩子都是独一的,鼓励孩子,做与众不同的事,更要做别人不想做、不愿做的事,以热情与勇气,走别人不敢走的路,勇于尝试新的机会。就看过一些本来有潜能的音乐家、艺术家或什么专家,最后因为模仿别人而变成‘谁’都不是。

做最好的自己

李开复的成功是根据勇气追求自己的理想与抱负,我看到优秀的李开复,后面的成全者是非常懂得教孩子的父母。

《做最好的自己》让人深度反思,体会一个资历丰富的名人成才的经历,名人的孩子是经过细心呵护,教育出来的,教导影响着一个个小生命,最基本是人格培养,让他们从小就自尊、自重、自爱与自信,积极态度对己待人,还要教他们学会吃点亏。

