

总裁书香轩

2005年1月读书报告

《赤裸裸的领导》

作者：戴维·泰勒

整理：李宁

导读主席：利蕙南

所谓赤裸裸，无非是剥去成功表面那些夸夸其谈的经验，晦涩难懂的学术行话，错综复杂的传奇故事，提炼最简单、最直接和最震撼人心的关于领导和生活的事实。

所谓领导，过去是指领导者及其追随者的艺术，现在讨论的是：领导者无人不是，无处不在。

确保成功的模式：

1. 知道你要去往何处；
2. 了解你当前的位置；
3. 知道为了到达目的地，你必须做什么；
4. 开始行动！

“赤裸裸的领导艺术”的七条原则：

1. 成功是一种模式，一种简单可行的模式。
2. 该模式不专属于某个人，而是属于每个人。
3. 为了成功，除了你自己，你不需要依赖任何人。
4. 成功就是你心中的梦想，由你自己来定义。
5. 成功降临迅速，转瞬即逝。
6. 每个人都有自身的价值，都能梦想成真，都是领导者。
7. 生活最大秘密在于发现我们究竟是谁。

本书七大篇

自我篇：探讨领导者个性

1. (16) 做自己的主人
2. (22) 没有行话的NPL
3. (29) 状态的力量
4. (30) 最快方式改变生活
5. (47) 世上最重要的问题
6. (2) 以领导者的方式生活
7. (8) 共时性

人才篇：如何发展和挖掘才能

1. (3) 我们的秘密动力
2. (49) 战争时期的领导艺术
3. (36) 适时鼓励
4. (40) 关注下一代
5. (10) 领导是天生的，不是后天培养的？
6. (7) 倒戈猎头公司，把人才挖回来
7. (20) 毁灭或是灾难，负面人物的乐园

团体篇：团队的力量

1. (27) 让你的个性成为团体的个性
2. (15) 激励你的团队勇往直前
3. (35) 成功易得，失败难求
4. (43) 项目的领导艺术
5. (28) 如何确保项目的成功
6. (37) 一个团队，一种声音
7. (45) 发挥员工潜力，业绩至少提高 10%

公司篇：公司运作及管理

1. (39) 将各项策略融为一体
2. (18) 管理的非结构化
3. (6) 把工作评估丢进垃圾篇
4. (34) 隐形的记录管理
5. (51) 通过电子邮件领导
6. (4) 最浪费领导时间的事
7. (25) “哦，我做了个奇妙之梦”

文化篇：公司的文化价值

1. (21) 遵循原则，打破常规
2. (32) 以价值观为基础的 leadership 方式
3. (23) 重燃激情
4. (11) 寻找平衡
5. (9) 应该责怪谁？
6. (31) 通过杂志实行领导
7. (19) 办公室精简计划

技能篇：领导者的管理技能

1. (24) 领导者的管理技巧
2. (41) 建立完全绝对的友谊
3. (12) 号召力！
4. (14) 公司会议的意义：无聊抑或其他
5. (48) 可怕的报告
6. (44) 积极或消极：截然相反的选择
7. (33) 示范效应

职业篇：员工的职业规划

1. (50) 成功的七大误区
2. (5) 指导的作用
3. (17) 以正直为基础的人际网
4. (13) 成以简历，败也简历
5. (38) 吸引猎头公司
6. (26) 接班人计划
7. (46) 领导者的五大缺陷

抵达自由领导的路径的游戏规则

好汉不吃眼前亏，当进则进，当退则退

稳健中求发展，发展中不忘稳健

多元化发展是商场不败的法宝

停下是为了走更长远的路

急功近利，容易铸成大错

明确方向是事业成功之首

不急于介入而是等待最佳时机

导读一：黄碧娇：自我篇

一、(p. 16-p. 72) 做自己的主人：谁是你的主宰？——当然是自己了。

积极思维 ——乐观、正面的思维

Good Luck——当幸运来敲门

与决心和行动结合

方法：写一封信给你将来的成功会起重大作用的人——自己

二、(p. 22-p. 95) 没有行话的NLP

什么叫NLP（神经语言程式学）？

作者依他认为NLP对个人的影响，从弱到强做了以下的排列：

10. 客观观察情绪；静下心来，不要带有任何是非对错的判断，去观看自己内在的情绪，往往这就是很好的解除情绪的方式
9. 不要“尝试”去做一件事，而是“去做”
8. 戒除坏习惯
7. 与自己对话
6. 改变对过去事物的看法
- 5 如何让自己变成喜欢去做“不得不做”的事
- 4 模仿别人的动作——从中建立与他人的协调关系
- 3 唤起积极情绪
- 2 使自己进入永不停止的状态
- 1 用画面（视觉）、声音（听觉）、和感情（感觉）思考

三、(p. 29- p. 129) 状态的力量——每个人都需要一种状态
精神状态的改变发生在转瞬之间，通常是由外部事件所引发，但只要愿意（透过自己的选择），我们就能改变自己的状态（不受外面事件影响）。

方法：

1. 控制我们对外界事件的反应；
2. 适时调整情绪
3. 找出我们的最佳平衡点——腹部

压力及放松。

1. 每天拿出 20 分钟
2. 找一个安静的地方，静静的端坐
3. 注意你的呼吸
4. 每次专注一种想法，将注意力回到呼吸

四、(p. 30- p. 140) 以最快的方式改变你的生活
得到—行动—成为
成为—行动—得到

想像力的重要。

经验、知识、想像力，那一个作用最大？

五、(p. 2- p. 18) 以领导者的方式生活
积极坚定且令人信服的信念体系

六、(p. 8- p. 42) 共时性

共时性的三个层次；

共时性出现在我们每个人的生活里

如果我们专注在某一些事物，我们自然会留心观察与此相关的人事

确信某种信念、信心

导读二：涂耀蓉：团队篇

成功易得，失败难求

要改变自己的生活，就得时常问自己希望怎样生活，是成功的生活，还是失败的生活，该怎样做才能成功？

重新理解成功和失败的定义。成功是个人的事情，是个人心中愿望和梦想的实现。

失败就是放弃，彻底忘记过去的失败。

激发组织内部的巨大潜力

当今的领导者的角色已不再局限于充当开路先锋，更重要的是具有激发、鼓励并促使他人发挥真正潜力的能力和愿望。

让你的个性成为团队的个性

真正的领导者并不依赖于职位或工作头衔。他凭借自己的真实自我，自己的价值观，性格特点，处事作风，行为举止，个人魅力而赢得尊重。

发挥员工的潜力，业绩至少提高 10%

像王冠一样贵重的东西——员工，员工的思想，创新精神和想象力

人们只有心甘情愿的时候才会竭尽全力地做一件事情

不责备、关心、培训、指导员工

测量士气，观察否定派，常规派，友好派所发挥的能力，改变这些人对整体业绩的影响。

公司的经济和商务目标应该深入人心

激励你的团队勇往直前

团队齐心协力的基础是员工发自内心的忠诚，忠诚来源于员工认同其部门的文化，价值观与发展前景，这种认同感越强，公司与员工之间的关系就越和谐，联系就越紧密。每个人都需要得到尊重。目标和方向一致是最有效的方法。

领导者的工作是基于员工的个性和工作特点激发他们的忠诚。

鼓励员工开诚布公，畅所欲言，献计献策，毫无畏惧的说出自己的希望，担心和想法。

与员工交流，倾听员工的心声。

征询人们认同的价值取向

公开表扬行为符合公司价值取向的人

一个团队，一种声音

不团结是无所作为和人心涣散的最主要的原因

一旦确定了某个政策或路线，人人都要执行。所有的决定都必须清楚明白，简明扼要，令人信服，上下通达。

如何确保项目的成功

保证真正的业务所有权以及更高的成功率

企业业主需思路清晰，集所有挑战于一身，自始至终保有决定权

必须首先考虑团队凝聚力和领导权

项目任务越重，越需要资深企业的业主

每项工作都应该带来真正切实的意义，如果利润不是十拿九稳，项目就不应该开始。

如果项目运作不畅，就应该重新审视整幅蓝图

项目的领导艺术

在于聘用怎样的项目的经理，是注重项目的领导艺术还是项目的管理技巧

一个人的领导能力可以从一个人在以下方面的态度和行为反映出来：交流、领导艺术、毅力、灵感、动力、专注、行动等

如何有效激发团队的活力与效率？

解决方案

- 1、着重绩效——计划、管理、考核、奖励
- 2、保有团队中的“马蝇”——马蝇效应
- 3、关注员工的需要——生理、安全、社交、尊重、自我实现
- 4、学会使用“激励法”——智猪博弈
激励法则：关爱，尊重，角色换位，行为，公平，情绪，正负，目标，纪律，危机，up or out，根据不同的特点和类型
- 5、建立自己的企业文化
- 6、建立合理的组织结构

和《怎样给猎狗分骨头》比较相似处：

主题：激发团队的活力与效率

强调：领导艺术

注重：人性化的管理与企业文化

理念：得人心者，得天下

不同处：

具体 vs. 全面：人的因素 vs. 方案

思想、态度、行为 vs. 行动策略

新的角度：成功的概念与项目的成功

结论：虽然大同小异，却相辅相成。

因为任何方案或策略的实施和执行都离不开人的因素。

指定分享：郭思锐：基本自我按摩、放松

指定分享：洪泽深

分享印象派裸体画的故事，引出：是否有你想做却不敢做的事情？为什么？

我们如何回到原始？

领导：何时、何人领导？

潜能：如何集合多人的潜能

如何发挥潜能？

自我篇：个性、信念

人才：动力：发掘、

需要：本能

指定分享：陈添荣

不能只是管理公司，要经营公司。十个生意人，八个穷光蛋，只有企业家才能赚钱。企业家是一个团队。一人好，人人好，经济好，大家都好。

联系自己，十五年前开始做脚底按摩，看似低下，但认为是自己的终身职业。所以成功。之后，经营自己的太太，让她管理按摩院，自己将家和企业都当作家来经营。让员工和自己一起成长。身体健康，思想成熟。
成功的人容易失败，成熟后成功变成成就感。

自由分享：

李永清：本书最重要第一篇，玩弄一些花巧。第四十二篇是总结。

为了成功，不可依靠别人，但要依赖别人帮助

个人的成功，要量力而为。

成功是困难的，要先准备好，机会来时，才能成功。

周围的人看清你，自己最难发现自己。

何谓赤裸裸，通篇不知所云。

个人为赤裸裸的诠释：为“领导”写真。

领导是：两个或以上的人，在共处合作中，认清谁主谁辅。

1. 领导者领导人，也被人领导

2. 领导者领导人，也接受被领导者的领导

3. 领导：无处不在，无事不行，无人不可。

4. 领导：领+导，领：领导者，在前，身先士卒，要有理想。导：导向，指导，引导。

真正领导人：

各尽其能——不藏私

各司其职——不懒惰

各扮其角——守分寸

共负责任——不置身事外

沈世信：

当成励志的书，修身，齐团队，治部门。

做决定时，下面的人会挑战，如果自己乱掉，跟着别人走，作错决定，自己承担。

领导：真诚、魄力、忍受寂寞、责任感强、热情和理想、反思。

江培生：每个人走自己的路

读一本属于自己的书，用自己的方式阅读。

成功：成功的导读主席，色香味俱佳。

领导：所作所为感染到别人，让别人跟你做同样的事。

中心：做别人不愿做，可以成功。

慈济：医生带到印尼；租飞机把小孩子带离灾区。

武装部队：开路，保障物流畅通。

张国静：

先看文章：

如果你要做一个好的投资者，先做一个好的经营者。

如果你要做一个好的领导者，先做一个好员工。

心理上：

被人领导——帮助别人

领导别人——有机会引导别人

王宝兴：和永清想法不同。

作为书香轩的轩主，不是告诉别人怎么做。不读书也可以来，不需要内疚，享受过程，走向我们，向我们靠拢。作为轩主，感恩报恩。书香轩不需要方向，任何人可用他自己的方法来导读只要能给大家启发。

利蕙南：

不要为了赤裸而赤裸，要有自知之明。赤裸的意义：再别康桥。

王健玲：

好的领导，一定要记得为员工服务，要注意员工的成就。

(完)

